

**Публичный доклад 2015-2016 учебный год  
Государственного профессионального образовательного учреждения  
«Анжеро-Судженский горный техникум»**

**1. Общая характеристика учреждения**

**1.1. Тип, вид, статус учреждения**

Тип: профессиональное образовательное учреждение среднего профессионального образования

Вид: Анжеро-Судженский горный техникум

Организационно-правовая форма: Государственное бюджетное учреждение субъекта Российской Федерации

Как учебное заведение Анжеро-Судженский горный техникум вошел в образовательное пространство Кемеровской области 10 июня 1940 года на основании Приказа № 367/а Наркомата угольной промышленности СССР на базе Анжеро-Судженского горного рабочего факультета. За прошедшее время учебное заведение претерпело несколько реорганизаций. Так, по Распоряжению 486р от 09 апреля 2001 Министерства энергетики Российской Федерации техникум переименован в Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Анжеро-Судженский горный техникум. В соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.01.2005г. № 64-р и на основании приказа Федерального агентства по образованию от 25.05.2005г. № 408 государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Анжеро-Судженский горный техникум передан в ведение Федерального агентства по образованию.

На основании приказа Федерального агентства по образованию от 17.01.2007г. № 50 государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Анжеро-Судженский горный техникум переименован в Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Анжеро-Судженский горный техникум.

Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.11.2011г. № 2648 Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Анжеро-Судженский горный техникум переименовано в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Анжеро-Судженский горный техникум».

На основании распоряжения Коллегии Администрации Кемеровской области от 18 мая 2012г. № 434-р «О реорганизации государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования» государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Анжеро-Судженский горный техникум реорганизован путём присоединения к нему государственного образовательного учреждения начального профессионального образования профессионального училища № 42. На основании приказа № 2343 от 17.12.2015 г произошло переименование в Государственное профессиональное образовательное учреждение «Анжеро-Судженский горный техникум»

Учебное заведение в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Кемеровской области, распоряжениями Учредителя и Уставом.

Основные виды деятельности техникума

1. Обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, включенным в лицензию на право ведения образовательной деятельности.

2. Оказание платных образовательных услуг (профессиональная подготовка и переподготовка).

3. Консультирование, обобщение и распределение положительного педагогического и творческого опыта, новых методик образования, подготовка, редактирование и рецензирование образовательных программ, методических работ.

4. Разработка и совершенствование профессиональных образовательных программ и внедрение инновационных технологий в сфере образования;

5. Организация и проведение учебно – методических и творческих мероприятий (конференций, семинаров, тренингов, мастер – классов, олимпиад, фестивалей, конкурсов, смотров, выставок).

6. Организация и проведение профориентационных мероприятий в школах города, района и области, размещение рекламы техникума в средствах массовой информации.

7. Осуществление взаимодействия с юридическими лицами по социальному партнерству, в том числе на договорной основе.

## **1.2 Сведения об основных нормативно - учредительных документах**

Устав Утвержден начальником департамента образования и науки Кемеровской области А. В. Чепкасовым 18.12 2015 г. № приказа 2356

Место нахождения ул. М. Горького, 30, г. Анжеро-Судженск, Кемеровская область, 652470

Адрес (адреса) места (мест) осуществления образовательной деятельности:

Кемеровская область, г. Анжеро-Судженск, ул. М. Горького, 30.;

Кемеровская область, г. Анжеро-Судженск, ул. Коммунальная, 31.;

Кемеровская область, г. Анжеро-Судженск, ул. Коммунальная, 33.;

Кемеровская область, г. Анжеро-Судженск, ул. Коммунальная, 39.;

Кемеровская область, г. Анжеро-Судженск, ул. Чапаева, 175а.

Основной государственный регистрационный номер юридического лица (ОГРН) 1024200509552.

Данные документа, подтверждающего факт внесения сведений о юридическом лице в Единый государственный реестр юридических лиц

Свидетельство о внесении в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002 года, дата внесения записи 12 декабря 2002 года выданное инспекцией Министерства Российской

Федерации по налогам и сборам по городу Анжеро-Судженску Кемеровской области серия 42 № 002196272.

Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц, дата внесения записи 28 декабря 2015г. выданный Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 9 по Кемеровской области от 28 декабря 2015 года, наименование регистрирующего органа: Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы №9 по Кемеровской области, адрес местонахождения регистрирующего органа:652470, Кемеровская область, г. Анжеро-Судженск, ул. Гагарина, 2.

Идентификационный номер налогоплательщика 4201000745.

Данные документа о постановке на учет в налоговом органе КПП 424601001, поставлено на учет 06.01.1994, в Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №9 по Кемеровской области, адрес местонахождения регистрирующего органа: 652470, Кемеровская область, г. Анжеро-Судженск, ул. Гагарина, 2, свидетельство о постановке на учет российской организации по месту ее нахождения серия 42 № 004000573.

Свидетельство о государственной регистрации права оперативного управления, Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Кемеровской области, от 10.03.2016 № 276297; Свидетельство о государственной регистрации права оперативного управления, Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Кемеровской области, от 15.03.2016 № 277585, Свидетельство о государственной регистрации права оперативного управления, Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Кемеровской области, от 10.03.2016 № 276298, Свидетельство о государственной регистрации права оперативного управления, Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Кемеровской области, от 10.03.2016 № 276296, Свидетельство о государственной регистрации права оперативного управления, Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Кемеровской области, от 09.03.2016 № 276295.

Реквизиты выданного в установленном порядке санитарно-эпидемиологического заключения о соответствии санитарным правилам зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования и иного имущества, необходимых для осуществления образовательной деятельности Санитарно-эпидемиологическое заключение, выданное Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кемеровской области в городе Анжеро-Судженске, Ижморском и Яйском районах) от 11.04.2016 № 42.11.03.000.М.000028.04.16.

Реквизиты заключения о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности при осуществлении образовательной деятельности.

Заключение № 16 о соответствии объекта защиты обязательным

требованиям пожарной безопасности, выданное Отделом надзорной деятельности и профилактической работы г. Анжеро-Судженска, Яйского и Ижморского районов от 06.04.2016, Заключение № 17 о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности, выданное Отделом надзорной деятельности и профилактической работы г. Анжеро-Судженска, Яйского и Ижморского районов от 06.04.2016, Заключение № 18 о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности, выданное Отделом надзорной деятельности и профилактической работы г. Анжеро-Судженска, Яйского и Ижморского районов от 06.04.2016, Заключение № 19 о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности, выданное Отделом надзорной деятельности и профилактической работы г. Анжеро-Судженска, Яйского и Ижморского районов от 06.04.2016, Заключение № 20 о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности, выданное Отделом надзорной деятельности и профилактической работы г. Анжеро-Судженска, Яйского и Ижморского районов от 06.04.2016, Заключение № 20, выданное Отделом надзорной деятельности и профилактической работы г. Анжеро-Судженска, Яйского и Ижморского районов от 06.04.2016

### **3. Структура и система управления**

#### **3.1 Управление**

Управление горным техникумом осуществляется в соответствии с законодательством РФ и Уставом горного техникума и строится на принципах единоначалия и самоуправления.

Формами самоуправления Учреждения являются:

общее собрание трудового коллектива;

Совет горного техникума;

педагогический совет;

методический совет.

Непосредственное управление техникумом осуществляет директор. Назначение руководителя и прекращение его полномочий осуществляет Департамент образования и науки Кемеровской области.

К компетенции директора относятся вопросы осуществления текущего руководства деятельностью техникума, за исключением вопросов, отнесенных федеральными законами или Уставом техникума к компетенции учредителя техникума, совета техникума или иных органов техникума.

Права и обязанности директора, а также основания для расторжения трудовых отношений с ним регламентируются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовым трудовым договором.

Руководитель техникума без доверенности действует от имени техникума, в том числе представляет его интересы и совершает сделки от его имени, утверждает штатное расписание техникума, план его финансово-хозяйственной деятельности, регламентирующие деятельность техникума внутренние документы, издает приказы и дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками техникума.

Формой самоуправления является «Общее собрание работников».

К полномочиям «Общего собрания работников» относятся:

- регулирование различных вопросов деятельности коллектива;

- установление размера надбавок и доплат, порядка премирования работников

Коллегиальным органом в решении вопросов управления образованием и воспитанием студентов, а также других вопросов деятельности техникума, в соответствии с Положением об образовательном учреждении среднего профессионального образования является Педагогический совет, который работает в соответствии с Положением о Педагогическом совете, утвержденным директором техникума.

Председателем Педагогического совета по должности является директор техникума.

Состав Педагогического совета на каждый учебный год утверждается директором. В него входят педагогические работники, руководители подразделений техникума.

Работа Педагогического совета ведется по плану, разрабатываемому на каждый учебный год.

Для обеспечения целостности учебно-воспитательного процесса, координации методической работы, повышения профессионального мастерства педагогических работников работает методический совет. Положение о методическом совете утверждено директором техникума.

Работа методического совета проводится по плану, разрабатываемому на каждый учебный год. План работы после рассмотрения его на Педагогическом совете, утверждается директором техникума.

Методическая работа систематически ведется в цикловых комиссиях, которые в своей работе руководствуются Положением о цикловых комиссиях.

На заседаниях ЦМК рассматриваются вопросы совершенствования качества подготовки выпускников, обновления содержания ППССЗ и ППКРС в соответствии с требованиями науки, техники и работодателей, формирования вариативной части программ, обсуждаются рабочие программы дисциплин, МДК, практик, КОСы, методические материалы, темы курсовых и дипломных проектов.

Координирует деятельность ЦМК, методический совет, на заседаниях которого наряду с организационными вопросами рассматриваются вопросы по реализации ФГОС СПО, инновационной, исследовательской деятельности, обобщения передового педагогического опыта и другие.

Оперативными органами по вопросам учебной и воспитательной деятельности являются совещания при заместителях директора по учебной работе, учебно-производственной работе, начальника отдела по воспитательной работе.

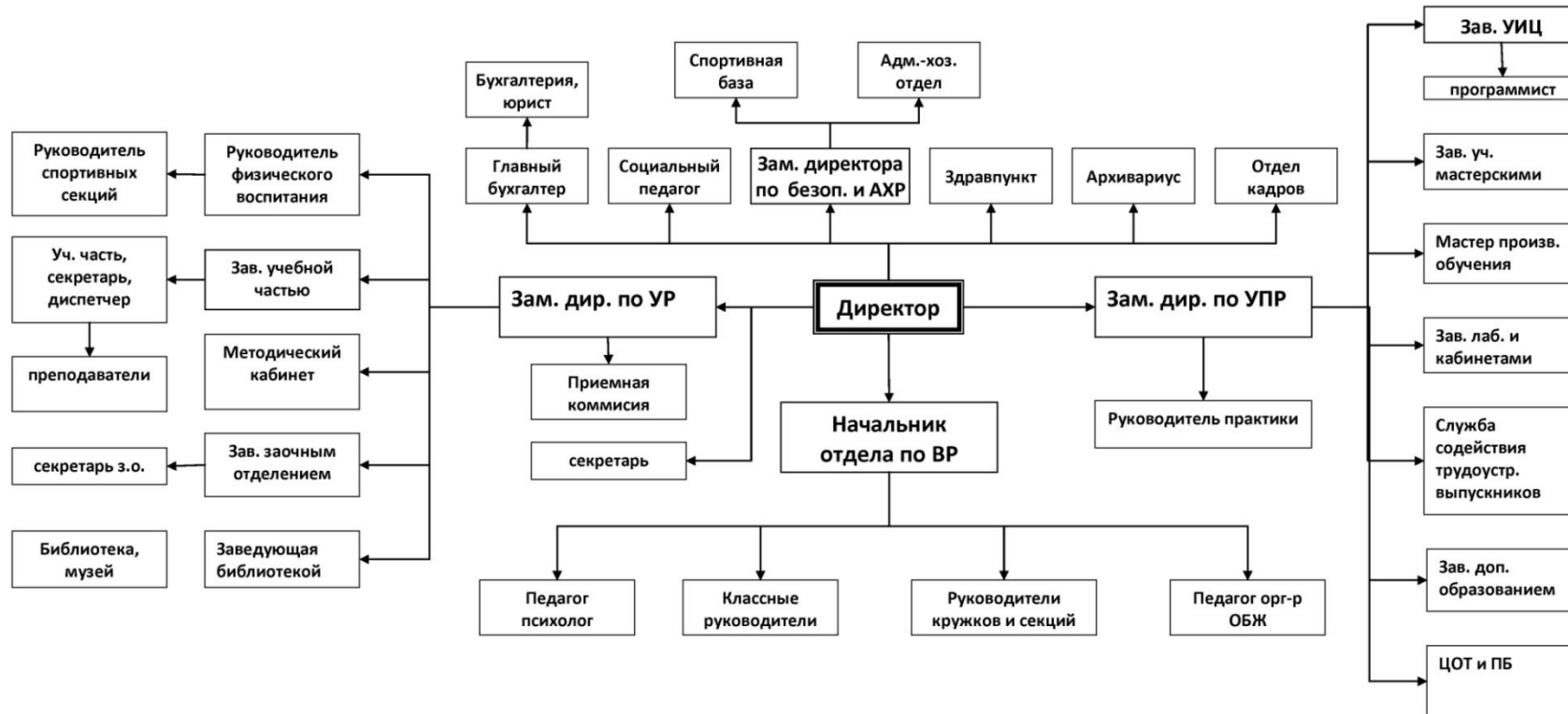
В горном техникуме создан и активно работает студенческий совет самоуправления.

В конце каждого учебного года формируются на следующий учебный год индивидуальные планы работы преподавателей, планы работы методических комиссий, направлений педагогической деятельности, общий план работы техникума. О выполнении плана руководители структурных подразделений отчитываются в конце учебного года и формируют план корректирующих мероприятий.

Система управления техникумом предусматривает четкое взаимодействие подразделений техникума при решении задач организации и проведения образовательного процесса. Она обеспечивается сводным планированием работы техникума, наличием отработанных положений функций структурных подразделений, должностных инструкций руководителей подразделений, сложившейся системой контроля и сбора информации, коллегиальностью оценки эффективности принятых решений и полученных результатов.

**Организационная структура ГБОУ СПО Анжеро-Судженский горный техникум  
(по подчиненности)**

Утверждаю:  
 директор ГБОУ СПО АСГТ  
 \_\_\_\_\_ И.Н. Гергал  
 \_\_\_\_\_ 2015 г.



#### 4. Структура и содержание подготовки выпускников.

##### 4.1 Структура подготовки

ГПОУ «АСГТ», в соответствии с лицензией, реализует различные по срокам и уровню подготовки специалистов профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования по очной форме обучения.

По данным программам обучение ведется в соответствии с действующим ФГОС с 2011 года СПО. Разработаны образовательные профессиональные программы горным техникумом. В настоящее время обучение осуществляется по специальностям, по которым техникум имеет лицензию на право ведения образовательной деятельности:

Лицензия: серия 42 ЛО1 № 0002703, регистрация № 15650 от 14 января 2016 г.

Срок: бессрочно, выдана лицензия Государственной службой по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области.

Свидетельство об аккредитации: серия 42А03, № 000073, регистрация № 3110 от 15 января 2016 г., срок до 19 марта 2018 г., выдано Государственной службой по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области.

Таблица № 1

##### Структура подготовки

Шифр	Программы среднего профессионального образования	Уровень обучения	Форма обучения	Продолжительность обучения	Квалификация
21.02.17	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых»	Среднее профессиональное (базовый уровень)	очная	2 года 10 месяцев	51 горный техник-технолог
21.02.17	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	Среднее профессиональное (базовый уровень)	заочная	3 года 10 месяцев	51 горный техник-технолог
21.01.15	Электрослесарь подземный	Среднее профессиональное (базовый уровень)	очная	2 года 5 месяцев	05 электрослесарь подземный
13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханическо	Среднее профессиональное (базовый уровень)	очная	2 года 10 месяцев	51 техник



	го оборудования (по отраслям)				
13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	Среднее профессиональное (базовый уровень)	заочная	3 года 10 месяцев	51 техник
15.02.08	Технология машиностроения	Среднее профессиональное (базовый уровень)	очная	2 года 10 месяцев	51 техник

Горному техникуму предоставлены права на выдачу выпускникам документа об образовании государственного образца, на финансирование государственного задания из средств бюджета Кемеровской области и пользование печатью с изображением Государственного Герба Российской Федерации. Приемная комиссия ГПОУ «АСГТ» осуществляла прием абитуриентов в 2016 году в соответствии с нормативными документами:.

Анализируя данные можно сказать, что прием студентов на бюджетной основе в течение трех лет остаётся стабильным.

В техникуме ежегодно до 1 марта разрабатываются и утверждаются «Правила приема», «Положение о приемной комиссии», «Положение об апелляционной комиссии». Своевременно создаются приемная комиссия, состав которой утверждается приказом директора техникума.

Работа по организации набора начинается с составления плана мероприятий по подготовке и проведению нового набора, в который включается:

- работа по профорientации в школах города Анжеро-Судженска, Яйского, Ижморского района;
- организация экскурсий в техникуме для учащихся школ;
- создание и тиражирование рекламных проспектов;
- проведение Дня открытых дверей;
- участие в Ярмарках рабочих и учебных мест города и области (пгт. ЯЯ, г. Тайга, г. Анжеро-Судженск);
- информирование о техникуме в средствах массовой информации.

Сроки приема документов соблюдаются, их хранение, регистрация проводятся правильно: личные дела оформляются в соответствии с требованиями инструкций.

Приемной комиссией ведутся протоколы заседаний.

В течение 3 лет апелляций от абитуриентов не поступало.

При зачислении соблюдаются конкурсная система отбора, льготное зачисление в соответствии с действующим законодательством. Приказы по зачислению издаются и доводятся до сведения абитуриентов своевременно. План набора выполняется ежегодно в полном объеме.

### **5. Содержание подготовки специалистов**

По всем образовательным программам техникума имеются учебные планы, разработанные на основе ФГОС СПО третьего поколения.

Учебные планы разработаны заместителем директора по учебной работе, согласованы с председателями предметно-цикловых методических комиссий и утверждены директором техникума.

Рабочие учебные планы выдержаны по структуре, отражают уровень подготовки, квалификацию, нормативный срок обучения, распределение максимальной и обязательной учебных нагрузок студентов (в часах), включая пояснения. В рабочих учебных планах имеется график учебного процесса, отражены все циклы дисциплин, дисциплины по выбору студентов, определяемые учебным заведением. Аудиторная нагрузка не превышает 36 часов, максимальная - 54 часа. Перечень кабинетов и лабораторий в рабочих учебных планах соответствует требованиям ФГОС СПО.

Рабочие учебные планы содержат все обязательные дисциплины федерального компонента ФГОС СПО.

Структура учебных планов специальностей, реализующих ФГОС, отражает общий объем часов, цикл дисциплин и профессиональных модулей, соотношение между теоретической и практической подготовкой, формы и количество промежуточных аттестаций, а также проведение итоговых аттестаций и разработана в соответствии с нормативными документами.

Распределение вариативной части специальностей осуществлялось по результатам анализа потребностей в умениях работодателями и распределена вариативная часть на введение новых дисциплин, расширения и углубления содержания профессиональных модулей для овладения основными видами профессиональной деятельности.

Преподавателями разработаны рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей в соответствии с требованиями ФГОС.

Методическое обеспечение дисциплин и профессиональных модулей по специальностям (методическое обеспечение всех видов занятий, паспорта КОС дисциплин, профессиональных модулей, разработка электронных учебников) - это одно из приоритетных направлений в методической работе преподавателей.

### **6. Организация учебного процесса**

Учебный процесс в техникуме организован в соответствии с рабочими учебными планами.

Учебный год согласно графику учебного процесса начинается 1 сентября.

На основе рабочих учебных планов, графиков учебного процесса, распределения педагогической нагрузки составляется расписание учебных

занятий на каждый семестр, семестровых экзаменов, итоговой государственной аттестации, консультаций, факультативных занятий.

Расписание составлено в соответствии с шестидневной рабочей неделей и не превышает 36-часовой обязательной недельной нагрузки студентов.

Максимальный объем учебной нагрузки на студента, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной работы, не превышает 54 часа в неделю.

Продолжительность учебного часа 45 минут с 5 минутным перерывом, перемены на отдых 10, 20 минут, перерыв для приема пищи - 30 минут (Сан ПиН 2.4.3. 1186-03).

Ежегодно составляется график учебного процесса, включающий графики проведения всех видов практик, графики подготовки и проведения промежуточной и итоговой аттестаций, каникулы.

При организации учебного процесса в техникуме учитывается эффективное использование оборудования кабинетов, лабораторий и компьютерных классов. Для каждого студента обеспечен доступ к информационным ресурсам техникума (библиотека, компьютерный класс с выходом в Интернет).

В течение учебного года осуществляется постоянный контроль над учебным процессом: контроль посещаемости занятий и успеваемости студентов, лабораторных и практических работ, проведение экзаменов, зачетов, консультаций. Анализ состояния учебного процесса ежегодно рассматривается на заседании педагогических советов.

### **7.Проведение практик и востребованность выпускников.**

Цель: обеспечение квалифицированной подготовки студентов и повышение конкурентоспособности выпускников за счет интеграции образовательного процесса и производства.

#### **Основные направления деятельности и достигнутые результаты**

№ п/п	Мероприятия	Результат	Выполнение План/Факт
<b>Организация и проведение практики</b>			
1	Организация практики на предприятиях	Заключено договоров на практику – 6 шт.	100% 6/6
2	Работа с рук. практики	Проведено совещаний с рук.практики	100%. 5/5
3	Поиск дополнительных мест производственной практики	Заключены договора на практику ООО «Блок №3 «ш.Анжерская-Южная», Шахта «Первомайская»	100% 2/2
4	Учебная практика	качественная успеваемость 94%	94%, 100/94
5	Производственная практика	качественная успеваемость 95%	95%, 100/95
6	Контроль за ходом практики	Посещение занятий и рабочих мест практики	100% 5/5
<b>Модернизация учебно-материальной базы</b>			
1	Приобретение оборудования	Тренажер экскаватора ЭКГ 1 шт., ПЭВМ – 5 шт., Электронные плакаты «Безопасность в условиях производства», 3D атлас горно-обогатительного оборудования.	100%
2	Привлечение инвестиций для развития материально-технической базы	Автоматический выключатель АВ – 1шт., АПШ - 2шт. ОАО «Шахтоуправление Анжерское», ООО «Блок №3 «ш.Анжерская-Южная»	100%

		самоспасатели ШСС – 50 шт. (60 т.руб.) Изготовлено собственными силами: 2 стенда электромонтаж.	
3	Создание кабинетов и лабораторий	Лаборатории (2.1;2.8) – 2шт.	100%
<b>Развитие системы социального партнерства</b>			
1	Заключение договоров	Договор с ГКУ ЦЗН, с ГБОУ СПО КГГТ	100% 1/1
2	Обучение работников предприятий	Договор с ООО «Блок №3 «ш. Анжерская-Южная», ООО ОФ «Анжерская»	100%
3	Участие предприятий в развитии УМБ	Заявка на ОАО «Шахтоуправление Анжерское» на поставку оборудования Договор ООО «Блок №3 «ш. Анжерская-Южная» на аренду оборудования	100% 1/1 100% 1/1
<b>Организация и участие в конкурсах, выставках</b>			
1	Областной конкурс «Горняк Кузбасса»	Проект развития УМБ Лаборатория «Геологии, геодезии и маркшейдерского дела»	100%
2	Конкурс по профессии «Электрослесарь подземный» в техникуме	Привлечено 18 обучающихся во время учебной практики, конкурс бригад	100%
3	Областной конкурс «Развитие технического творчества»	Привлечено 1 студент, 1 преподаватель	100%
4	Областной конкурс «Молодо зелено»	Привлечено 2 студента	100%
5	Региональные отборочные соревнования профессионального мастерства WorldSkills Russia	Подготовлено два участника в двух номинациях «Электрослесарь подземный» и «Электромонтажные работы»	100%
6	Областной конкурс «ПрофиСтарт»	сертификат участника	100%
<b>Содействие трудоустройству выпускников</b>			
1	Встречи студентов с ЦЗН и предприятиями	Проведено 2 встречи, охват студентов 30 чел.	100%, 2/2
2	Информация о вакансиях ЦЗН	Ежеквартально	100%
	Публикация материалов в СМИ	2 статьи, 1 интервью	100%, 3/3
3	Создание базы данных выпускников	Индивидуальные планы выпускника	100%
4	Ярмарки вакансий	Участие в 2, участие в проведении День открытых дверей	100%
5	Временная занятость студентов	Охвачено – 20чел.	Сверх плана
6	Мониторинг занятости выпускников	2 раза в год	100%
7	Конкурс Профориентир	участие	100%
8	Поддержка интереса к предпринимательству	Встречи с предпринимателями	Сверх плана
9	Конкурсы	Участие в конкурсе «Молодо-зелено»	выполнено

10	Содействие трудоустройству	Процент трудоустройства	71,6%
----	----------------------------	-------------------------	-------

Доля выпускников, трудоустроившихся по заявкам организаций и предприятий составила 30%. Доля выпускников по целевой контрактной подготовке составила 0%. Доля выпускников, зарегистрированных на бирже труда составила 3%, увеличилась за счет выпускниц 2 чел. имеющих детей в возрасте до 1,5 лет, по состоянию здоровья 2 чел. не смогли трудоустроиться по профилю специальности.

**По результатам анализа занятости выпускников видно, что большая часть выпускников призывается на службу в вооруженные силы 34,6%, общий процент трудоустройства с учетом призыва в армию и продолжения обучения составил 71,6%. Свободное трудоустройство выбрали 28,4% выпускников.**

#### **Отзывы работодателей**

В отзывах работодателей за прошлый учебный год отмечается хорошая теоретическая подготовка студентов, принимаемых для прохождения производственной практики. Также отмечается удовлетворительные первоначальные профессиональные умения и навыки.

Анализируя результаты производственных практик, отмечается динамика совершенствования профессиональных умений у студентов, что свидетельствует о качественной подготовке студентов к профессиональной деятельности.

Замечания и предложения руководителей производственных практик были рассмотрены на совещании у зам. директора по УПР и приняты корректирующие мероприятия в организации и проведении практик.

Взаимодействие техникума с работодателями осуществляется по направлениям:

- заключение договоров о сотрудничестве, которое предусматривает использование учреждений работодателей, как учебной базы для студентов, что дает возможность работодателям ближе познакомиться с тем контингентом будущих специалистов, который в последующем придет к ним работать;
- проведение «Круглых столов», в ходе которых преподаватели техникума знакомятся с требованиями представителей практического обучения, осуществляется постоянный обмен опытом;
- привлечение работодателей к проведению государственной итоговой аттестации выпускников. Данное направление работы дает возможность техникуму и работодателю планировать деятельность по улучшению качества подготовки специалиста;
- стажировка преподавателей на предприятиях, что помогает преподавателям повысить профессиональную компетентность.

Для повышения качества практической подготовки, профессиональной мотивации, повышения значимости профессии ежегодно, в соответствии с планом работы техникума, проведено 2 профессиональных конкурса.

Материально-техническая база в целом соответствует требованиям ФГОС и федеральным требованиям к оснащенности учебного процесса.

Установлено 111 компьютеров, из них 74 объединены в локальные сети с выходом в интернет. 63 компьютера используется в учебном процессе.

В техникуме имеется 23 мультимедийных проекторов, установленных стационарно, в том числе и в аудиториях профессионального цикла, что дает возможность преподавателям систематически задействовать их в образовательном процессе.

В техникуме используются компьютерные программы:

1. Операционные системы: Windows 7, FreeBSD.

2. Прикладные и обучающие программы: система автоматизированного проектирования Компас LT V12, офисный пакет программ MS Office, MS Visio, система автоматизированного проектирования NanoCad, система проектирования EWB.

3. Программы тестирования: Программа тестирования преподавателей AttTest. Программа тестирования «Абитуриент».

4. Программы, разработанные в техникуме: «Контингент», «Учебная часть», «Библиотека», «Практика», «Методический кабинет», «Стипендия», «Заочное отделение», «Ведомости».

5. Программы бухгалтерского учета: 1С:Предприятие 8.2 - конфигурация «Бухгалтерия государственного учреждения», конфигурация «Зарплата и Кадры».

6. Специализированные программы: 1С: Колледж, Антивирус Касперского, Консультант Плюс.

На сайте техникума своевременно освещается информация по всем направлениям деятельности техникума.

**Сведения о местах проведения практик по ОП СПО**

**Таблица № 6**

<b>№ п/п</b>	<b>Код и наименование специальности, профессии</b>	<b>Наименование вида практики в соответствии с учебным планом</b>	<b>Место проведения практики</b>	<b>Реквизиты и сроки действия договоров</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1	Технология машиностроения	По профилю специальности Преддипломная	ОАО Анжеромаш ОАО «Кемеровский механический завод»	Договор до 31.12.2016  Договор до 31.12.2020
2	Подземная разработка месторождений полезных ископаемых	По профилю специальности Преддипломная	ООО ОЭУ Блок №2 ш. Анжерская-Южная Филиал ОАО «Черниговец» - «Шахта Южная»	Договор до 31.12.2020  Договор до 31.12.2015
3	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования	По профилю специальности Преддипломная	ОАО «МРСК Сибири»- «Кузбассэнерго-РЭС» Филиал «Энергосеть г. Анжеро-Судженск» Филиал ЗАО «НефтеХимСервис» Яйский НПЗ	Договор до 31.12.2018  Договор до 31.12.2016  Договор до 30.06.2015
4	Электрослесарь подземный	Производственная	ООО ОЭУ Блок №2 ш. Анжерская-Южная ОАО Шахтоуправление Анжерское	Договор до 31.12.2020  Договор до 31.12.2016

## **7. Обеспеченность информационно-библиотечными ресурсами**

Библиотечный фонд техникума составляет 21667 экземпляров, включая фонд учебной, научно-методической, справочной, художественной литературы, фонд периодических изданий и формирующийся фонд электронных документов. Объем фонда учебной литературы составляет 65%. Библиотечный фонд комплектуется учебно-методической литературой по всем специальностям подготовки исходя из уровня финансирования.

Студентам обеспечена возможность свободного доступа к фондам учебно-методических материалов и Интернет ресурсам. В 2015-2016 учебном году зона доступа к Интернет-ресурсам была расширена за счёт увеличения компьютерных мест. Все студенты имеют возможность доступа к ЭБС «ZNANIUM.COM» (тестовый доступ), к фондам учебно-методических материалов, размещенных на сайте техникума АСГТ, а также к фонду мультимедийных пособий в читальном зале. Достаточность и современность учебной и учебно-методической литературой, включенной в рабочие программы дисциплин, МДК в качестве основной не всегда соответствует стандартам по новизне и количеству требуемых экземпляров на одного обучающегося.

Средняя обеспеченность учебно-методической литературой составляет от 1,2 % до 3,5%. Укомплектованность библиотечного фонда печатными и электронными изданиями официальной, справочно-библиографической литературы, а также дополнительной литературой и печатными изданиями не полностью соответствует принятым нормативам.

Библиотечный фонд, помимо учебной литературы, должен включать периодические издания в расчет 1 -2 экземпляра на каждые 100 обучающихся. Этот показатель соответствует принятым нормативам, обучающимся обеспечен доступ к комплектам библиотечного фонда, состоящего из нескольких наименований российских журналов:

21.02.17 «Подземная разработка полезных ископаемых» - журналы для специальности: «Уголь», «Уголь Кузбасса», «Безопасность труда в промышленности», «Горная промышленность»

13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям). Горная промышленность – журналы для специальности: «Уголь», «Уголь Кузбасса», «Горное оборудование и электромеханика», «Безопасность труда в промышленности»

15.02.08 «Технология машиностроения»- журналы для специальности: «Технология машиностроения», «Безопасность труда в промышленности», «Охрана труда и пожарная безопасность в образовательных учреждениях»

21.01.15 «Электрослесарь подземный» - журналы для специальности «Уголь», «Уголь в Кузбассе», «Безопасность труда в промышленности», «Горная промышленность»

В техникуме сформирован фонд электронных учебников по дисциплинам, который постоянно обновляется и пополняется новыми пособиями. В читальном зале техникума оборудована компьютерная зона, которая позволяет студентам техникума иметь доступ к различным электронным ресурсам:

1. Информационные ресурсы Интернета, в том числе



–образовательные сайты и порталы (Единое окно доступа к образовательным ресурсам, Российское образование);

-базы данных и электронные каталоги крупнейших библиотек России (Президентская библиотека имени Бориса Николаевича Ельцина, Кемеровская областная научная библиотека им. В.Д. Федорова

-справочные электронные ресурсы (Большая советская энциклопедия, Электронная энциклопедия Кирилл и Мефодий).

Локальные электронные ресурсы: учебно-методические и электронные учебные пособия преподавателей техникума, база данных произведений художественной литературы.

### **8. Кадровый потенциал**

Образовательный процесс в осуществляли 39 педагогических работника, из них преподавателей 29 человека, внутренних совместителей 9 человек, внешних совместителей 1 человек.

Средний возраст педагогического коллектива 48 лет.

Усреднённый педагогический стаж 21 год.

Качественный состав педагогического коллектива:

13 человек имеют высшую квалификационную категорию

10 человек имеют 1 квалификационную категорию

3 человека имеют 2 квалификационную категорию

13 человек не имеют квалификационной категории

В целом профессиональный уровень преподавательского состава оценивается достаточно высоко. Наметилась тенденция к постепенному повышению основных показателей методической работы педагогов: плановое повышение профессиональной компетенции преподавателей, объем печатных листов, заинтересованность в распространении собственного опыта работы, активное участие во внедрении системы менеджмента качества и т.д.

### **9. Методическая работа**

Важнейшим средством повышения профессионального мастерства педагогов, связующим в единое целое систему работы всего техникума, является методическая работа. Роль методической работы техникума с каждым годом возрастает в современных условиях модернизации Российского образования. Расширились функции методиста, который теперь должен изучать потребности рынка труда и обучающихся с целью своевременного обновления Образовательной программы, знать и уметь разрабатывать любую учебно-методическую документацию в соответствии с требованиями ФГОС, в том числе электронные средства учебного назначения, разрабатывать локальные документы, осуществлять компетентностную подготовку педагогических работников, осуществлять диагностику и мониторинг педагогических затруднений, обновлять формы и содержание методической работы, формировать базы данных, в том числе электронные.

**Цель методической работы техникума:** Педагогический коллектив строил свою деятельность, исходя из единой методической темы «Компетентностно-

ориентированная образовательная среда Анжеро-Судженского горного техникума как объект проектирования».

Методическая работа осуществлялась через:

1. Педагогический Совет (1. Федеральный государственный контроль качества образования в организациях ПОО 2. Проблемы формирования фонда оценочных средств).

2. Научно-методический совет (9 заседаний). Вопросы, обсуждаемые на научно-методическом совете, охватывали 6 направлений работы образовательного учреждения: организация, методическая, учебная, воспитательная, информационная деятельность и перспективное развитие. Основная часть была посвящена организации и подготовке методических мероприятий, рассмотрению учебно-методической документации, утверждению положений по совершенствованию учебной и методической работы техникума.

3. Цикловые комиссии (ЦК общеобразовательных дисциплин, ЦК общетехнических и машиностроительных дисциплин, ЦК социально-экономических и естественно-научных дисциплин, ЦК электромеханических дисциплин, ЦК горных дисциплин). Каждая цикловая комиссия работала в соответствии с утвержденным планом работы. Методическая тема цикловой комиссии согласовалась с единой методической темой.

Основная методическая задача цикловой комиссии - подготовка качественного учебно-методического обеспечения для реализации ППСЗ, ППКРС в соответствии с ФГОС СПО. На заседаниях цикловой комиссии обсуждались вопросы: по обновлению учебно-методического комплекса учебных дисциплин и междисциплинарных курсов, распределению часов вариативной части с представителем работодателя, обсуждение планов повышения квалификации и стажировки, обсуждение тем курсовых проектов, рассмотрение и обсуждение положений по олимпиадам, участие обучающихся и педагогических работников в конкурсах.

Оценка качества учебно-методической документации осуществлялась путем внешнего и внутреннего рецензирования, согласования с работодателем, профессионально-общественной экспертизы (Поздьякин А.М. разработал ЭУМК ПМ.04 Выполнение работ по профессии горнорабочий подземный – машинист подземных установок).

Педагогические работники участвовали со своими методическими разработками в профессиональных конкурсах и неоднократно были отмечены дипломами победителей и лауреатов.

Постоянно ведется мониторинг обеспеченности дисциплин и профессиональных модулей учебно-методической документацией. Обеспеченность методическими указаниями по выполнению практических, лабораторных, курсовых работ и методическими рекомендациями по выполнению внеаудиторных самостоятельных работ составляет 90%. Преподаватели начинают планировать работу над созданием электронного учебно-методического комплекса, углубленно изучают активные и интерактивные формы проведения занятий и внедряют их в образовательный процесс.

С целью внутрифирменного обучения были организованы **4 консультации:** «аттестация и сертификация педагогических работников», «реализация ФГОС СОО», «активные и интерактивные формы обучения», «требования по оформлению учебных пособий, курсов лекций и др.»

#### **Семинар-практикум:**

Занятие №1 «Разработка презентаций учебного назначения на современном уровне»

Занятие №2. Система программ для создания заданий в интерактивной форме, компьютерного тестирования, электронных учебников, видеоуроков.

**Круглый стол** «Требования к научно-исследовательским и проектно-исследовательским работам обучающихся».

В техникуме были организованы и проведены **конкурс учебно-методической документации, 6-я научно-практическая студенческая конференция «Шаг в будущее».**

В методическом кабинете ведется учет внешней нормативной документации, база данных учебно-методической документации, «аттестация преподавателей», «достижения студентов и преподавателей», «курсы повышения квалификации и стажировки». Кабинет пополняется методической литературой. В этом году методический кабинет пополнил библиотечный фонд 10 комплектами методических указаний по выполнению практических работ ПМ.02 Выполнение сервисного обслуживания бытовых машин и приборов МДК 02.01 Типовые технологические процессы обслуживания бытовых машин и приборов Автор Григорьева О.А.

Педагогические работники обогащают свой опыт работы. Были опубликованы работы о применении системы «VOTUM» Пушкарева Л.В., Панкратова Н.В., об организации НИР Гааг И.В., организации сам. работы Юдина С.Н. в журнале ОКО №1-2015 г. Участвовали в педагогических международных и всероссийских конференциях Гергал И.Н., Малиневская Е.В. Имеют публикации в соответствующих сборниках конференций. Педагогические работники активнее стали участвовать в сетевых профессиональных сообществах, обеспечивать доступ к своим методическим разработкам посредством сети Интернет.

Результаты методической работы:

1. Пять сотрудников подтвердили, что уровень компетенции и квалификации соответствует требованиям профессионального стандарта по виду их руководящей и педагогической деятельности и получили сертификаты Гергал И.Н., Притчина С.Я., Гордиенко А.В., Кириченко И.П., Сеницына Н.Н.

2. 19 педагогических работников принимали участие в конкурсах профессионального мастерства.

Наименование конкурса	Участники	Результат
Конкурс методических разработок «Профориентир-2014»	Кошке И.А., Прозорова В.Л.	участие
Конкурс электронных презентаций «Библиотекарь – профессия творческая»	Волынкина О.И., Лукошкина Т.В.	участие

«Лучший электронный учебно-методический комплекс»	Поздьяйкин А.М.	Диплом лауреата
«Лучший преподаватель информатики и ИКТ»	Пушкарева Л.В.	участие
Областной конкурс методических служб	Панкратова Н.В.	участие
«Преподаватель года – 2015»	Синицына Н.Н.	участие
Всероссийский дистанционный конкурс работников образования	Стрепетова О.А. Юдина С.Н.	Диплом 3 степени участия
Международный конкурс педагогического творчества «Ступени мастерства»	Кошке И.А. Панкратова Н.В. Григорьева О.А. Юдина С.Н. Поздьяйкин А.М. Гааг И.В.	Диплом лауреата  Диплом участника
Общероссийский проект дистанционных конкурсов методических разработок уроков и внеклассных мероприятий для педагогов и обучающихся «Педагогическое мастерство»	Кошке И.А. Григорьева О.А. Малыгина И.О. Шамова Л.П.	Диплом 3 степени
Всероссийский дистанционный конкурс с международным участием	Стрепетова О.А.	Диплом 3 степени
Всероссийский дистанционный конкурс с международным участием «Конкурс.нет»	Юдина С.Н.	участие
Всероссийский конкурс интернет-проектов «Музеи УПО России»	Чуча Т.П.	участие

### 13 Воспитательная работа

Развитие социокультурной среды, способствующей формированию у обучающихся российской гражданской идентичности, социальных ценностей, социально-профессиональных ориентаций, а также общих компетенций, предусмотренных ФГОС, осуществляется посредством создания определённых условий. Эти условия включают в себя такие компоненты как информационно-методическое и социально-психологическое обеспечение воспитательно-образовательного процесса. Условия реализации воспитательной программы предусматривают для обучающихся возможность развития личности, её способностей, формирования и удовлетворения социально-значимых интересов и потребностей, самореализации обучающихся через организацию внеаудиторной деятельности, социальной практики, общественно-полезной деятельности через систему творческих клубов и проектную деятельность. Система социального партнёрства обеспечивает взаимодействие с организациями культуры, здравоохранения и досуга. Нашими социальными партнёрами являются МУК Анжеро-Судженского городского органа «Централизованная библиотечная система», МУК «Дворец культуры «Судженский».

Результаты реализации воспитательной программы представлены в таблице.

**Участие во всероссийских, областных и городских мероприятиях  
воспитательного характера**

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Кол-во участников</b>	<b>Результат</b>
1	Городская акция «Я помню, я горжусь»	24	сертификат участника
2	Организация и проведение городской встречи поколений «Мы память навеки в сердцах сохраним»	158	публикация в СМИ(сайт)
3	Городской военно-патриотический фестиваль «Виват, Виктория»	118	Благодарственное письмо
4	<b>Участие во Всероссийской благотворительной акции «Георгиевская ленточка»</b>	145	информация размещена на молодёжном информационном портале о благотворительной акции «Георгиевская ленточка. Помогите ветерану»
5	Городская патриотическая акция «Голубь мира»	5	публикация в СМИ(сайт)
6	<b>Областной благотворительный Рождественский аукцион</b>	10	публикация в СМИ(сайт)
7	<b>Всероссийская акция «Бессмертный полк»</b>	5	публикация в СМИ
8	Городской фестиваль «Студенческая весна-2015»	5	диплом 1 степени в номинации «Вокал. Авторская песня», диплом 3 степени в номинации «Сольный вокал»
9	<b>Областная патриотическая акция «Дорогая реликвия»</b>	36	публикация в СМИ(сайт)
10	Организация и проведения митинга-реквиема погибшим шахтёрам на фронтах ВОВ «Сияй в веках, великая Победа»	120	публикация в СМИ(сайт)
11	Городская акция «Письмо ветерану»	2	публикация в СМИ(сайт)
12	Участие в митинге у мемориала умершим от ран ВОВ в госпиталях Анжеро-Судженска	26	публикация в СМИ(сайт)
13	Городская акция «Синий платочек»	11	публикация в СМИ(сайт)
14	Городская акция - час памяти «Мы будем помнить за Родину павших»»	14	публикация в СМИ(сайт)
15	Городской фестиваль художественного творчества, посвящённый Дню России «Песнь победы»	32	благодарственное письмо
16	<b>Областной конкурс любительских фото «Эй, студент, лови момент!»</b>	1	участие
17	<b>Всероссийская Неделя Добра- 2015</b>	136	публикация в СМИ(сайт)
18	<b>Участие в отборочном туре Областного фестиваля «Юные звёзды Кузбасса»</b>	1	публикация в СМИ(сайт)

19	<b>Областной слёт лидеров органов молодёжного самоуправления «Живи ярко»</b>	3	сертификат участника
20	Городская акция «СПИДу – нет»	64	публикация в СМИ(сайт)
21	<b>Всероссийский урок доброты</b>	24	публикация в СМИ(сайт)
22	Городская благотворительная новогодняя ёлка для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья, проведённая в рамках реализации студенческого социально-значимого проекта «Пристань надежды»	184	публикация в СМИ(сайт)
23	Участие в городской акции «День белых журавлей»	18	публикация в СМИ(сайт)
24	Городская антинаркотическая акция «Мы – против»,	75	публикация в СМИ, Благодарственное письмо
25	<b>Областной конкурс творческих работ «Энергия памяти Великой Победы»</b>	1	диплом участника
26	Организация и проведение городского мероприятия «Почётная профессия – шахтёр», направленного на сохранение и увековечивание памяти земляков – героев шахтёрского труда	4	Благодарственные письма
27	Городская волонтерская акция, посвящённая Международному Дню инвалида - проведение театрализованной программы	39	публикация в СМИ(сайт)
28	Участие в городском митинге, посвящённом 27-летию вывода советских войск из Афганистана	52	публикация в СМИ(сайт)
29	Встреча с ветеранами авиации Кузбасса в городской библиотеке	11	
30	<b>Областной конкурс методических разработок профориентационного содержания «Проориентир-2015» (сценарий выступления агитбригады «На гора»</b>	1	диплом 3 степени
31	<b>Участие во Всероссийской акции «Письмо Победы»</b>	5	публикация в СМИ(сайт)
32	Флэш-моб «Поклонимся великим тем годам» (слёт молодёжных организаций)	87	публикация в СМИ(сайт)
33	<b>Участие в областном конкурсе проектов «Экология. Здоровье. Человек» среди студентов ПОО КО (представлен студенческий проект «зеленая территория добра»)</b>	1	диплом Лауреата 3 степени
34	Участие в городской экологической акции «Красивый город -чистый город » посвященной 85- летнему юбилею Анжеро-Судженска	38	Диплом

**Численность студентов, ставших победителями и призерами олимпиад,**

**конкурсов профессионального мастерства территориального, областного,  
федерального и международного уровней  
( период апрель 2015-апрель 2016)**

№	Мероприятие	Количество участников	Результат
1.	Областная олимпиада по предмету «География»	1	участие
2.	Областная олимпиада по предмету «Русский язык»	1	участие
3.	Областная олимпиада по предмету «Математика»	1	участие
4.	Областном конкурсе профессионального мастерства по слесарной практике	1	участие
5.	Областная олимпиада по электротехнике и электронике	2	участие
6.	V областная студенческая НПК «Открытый мир»	7	участие
7.	Областной конкурс творческих работ «Энергия памяти Великой Победы»	1	участие
8.	Областной конкурс «Молодо-зелено»	2	Диплом лауреата
9.	Областной конкурс по развитию технического творчества ПОО КО, осуществляющих подготовку кадров для угледобывающей отрасли	1	участие
10.	Областная олимпиада «История в событиях и датах»	2	Участие, 2 место
11.	II региональный чемпионат WorldSkills Russia-2015 по компетенции «электрослесарь подземный»	1	участие
12.	II региональный чемпионат WorldSkills Russia-2015 по компетенции «электромонтажные работы»	1	участие



13.	Областные краеведческие чтения «Люби и знай свой край родной»	1	участие
14.	VI Областная студенческая НПК «Открытый мир»	2	участие
15.	6 Всероссийская олимпиада по истории для 5-11 классов «Рыжий кот»	3	2 место
16.	Областной конкурс творческих работ обучающихся профессиональных образовательных организаций Кемеровской области «Мифы и легенды о профессиях»	1	участие
17.	Областной конкурс профориентационных материалов «Профессия, которую я выбираю»	1	3 место
18.	Общероссийский конкурс «Современное занятие по профессиональной специальности»	1	1 место
19.	Всероссийская олимпиада по информатике от проекта mega- talant.com	2	2 место
20.	Областной конкурс проектов студентов «Экология. Здоровье. Человек»	1	3 место
21.	Городская дистанционная олимпиада по информатике	5	3 место

В течении года велась индивидуальная работа со студентами, родителями, классными руководителями и преподавателями –предметниками с целью гармонизации социально-психологического климата в коллективе. Проведено 4 заседания МО классных руководителей. В течение года информация о наиболее значимых мероприятиях системно выставлялась на сайте техникума в форме пресс-релизов и фоторепортажей. Проведена родительская конференция «Правовая самостоятельность и ответственность несовершеннолетних» для 1 курса с приглашением врача-нарколога, инспектора ПДН, руководителя



городского детского центра здоровья. В течение ноября специалисты детского центра здоровья обследовали 45 человек на базе техникума.

Для решения задачи по созданию условий, необходимых для всестороннего развития и социализации личности была проделана следующая работа:

На базе техникума работает музей; студенческий волонтерский центр «Пристань надежды»; спортивные секции по лыжным гонкам, баскетболу и ОФП; творческие объединения «Альтернатива» и «СТЭМ» и студия вокала. Через систему социального партнёрства к работе привлечены:

1. Муниципальное учреждение культуры Анжеро-Судженского городского округа «Централизованная библиотечная система»;
2. Муниципальное учреждение культуры «Дворец культуры «Судженский»;
3. Федеральное казённое учреждение «Уголовно-исполнительная инспекция», филиал по г. Анжеро-Судженску ГУФСИН России по Кемеровской области

Кроме вышеперечисленного организована работа МО классных руководителей.

Вовлечение обучающихся в работу общественных организаций, спортивных и творческих клубов проводилось путём презентаций деятельности и планомерной работой в соответствии с планом того или иного творческого объединения. Также этому способствовали классные руководители, социальный педагог, руководитель физвоспитания и педагог-организатор ОБЖ.

Для актуализации воспитательного компонента образовательного процесса проведён комплекс специально организованных мероприятий традиционного направления, реализованы студенческие проекты «Через творчество – к успешности», «Доброе сердце», «Территория добра и творчества» и в течение года реализованы мероприятия областных акций «Призывник», «Первокурсник» и «Родительский урок».

Через систему студенческого самоуправления и соуправления у обучающихся формировалась активная гражданская позиция и лидерские качества (составлен план работы студенческого совета, проведено 10 заседаний, велись протоколы, проведены все запланированные мероприятия).

Процент правонарушений снизился с 17% до 11%, количество студентов, состоящих на внутреннем учёте в АСГТ снизилось с 17 до 4 человек.

Таким образом, в течение года планомерно и успешно велась работа по формированию социокультурной среды, направленной на формирование у обучающихся общих компетенций; приобретение обучающимися положительного социального опыта; способствующей их духовно-нравственному развитию и становлению активной гражданской позиции.

Адекватная оценка и готовность коллектива к работе над образовательными стандартами, как основы для формирования образовательного процесса в системе профессионального образования, вызывает и ряд вопросов по разработке целого ряда дополнительных документов, прежде всего – основной образовательной программы по каждой профессии, специальности.

Также коллектив ставит перед собой следующие задачи:

- расширение интеллектуализации и информатизации образовательного процесса (создание мультимедийно-обучающих, интерактивных образовательных программ)

- комплексное программно-методическое обеспечение по всем специальностям и профессиям;

- расширение комплекса образовательных услуг посредством открытия новых профильных специальностей и профессий согласно потребностям местного рынка труда, работодателей и отдельных граждан;

- совершенствование стимулирующих систем, способствующих творческой активности и ответственности за выполняемую работу;

- использование педагогических приёмов и технологий, направленных на повышение мотивации студентов, способствующих развитию их познавательно-мыслительной деятельности;

Планируемые структурные преобразования в учреждении (создание ресурсных центров, учебных полигонов, учебно-производственных площадок, учебных фирм и др.)

1. Создание и развитие единой образовательной среды обеспечивающей:

- единство образовательного информационного пространства;
- условия для предоставления образовательных услуг;
- сохранение, развитие и эффективное использование научно-методического потенциала;

- создание и использование интегрированной образовательной среды.

2. Разработка Модели интеграции образования и бизнеса образовательного учреждения по подготовке квалифицированных рабочих и специалистов для высокотехнологичных производств и опережающему обучению по следующим направлениям:

- внедрение в образовательный процесс ГБОУ СПО АСГТ современных научно-методических и дидактических материалов, новых информационных технологий согласно требования Федерального государственного образовательного стандарта;

- развитие у профессионально-педагогических работников мотивации к исследовательской и инновационной деятельности;

- обеспечение соответствия образовательного процесса образовательного учреждения современным требованиям образования и работодателей, в частности, внедрение системы менеджмента качества и привлечение работодателей к разработке программ образовательного процесса и оценке качества образования;

- расширение и углубление позиций в системе научно-исследовательской деятельности обучающихся, студентов и работодателей в соответствии с производством угледобывающей промышленности и машиностроения.

Программы, проекты, конкурсы, гранты, в которых планируют принять участие учреждение в предстоящем году.

Организация и проведение совместно с Кузбасским региональным институтом развития профессионального образования (КРИРПО) семинаров, мастер-классов, «коуч-практик», стажировок ППР, научно-практических конференций, областных конкурсов профессионального мастерства.

Активное участие в мероприятиях областного значения согласно Плану работы Областного Совета директоров: конференции, выставки, семинары и т.д.