



Департамент образования и науки Кемеровской области  
Государственное профессиональное образовательное учреждение  
«Анжеро-Судженский горный техникум»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор техникума  
 И.Н. Гергал  
« 21 » 09 2018 г.



**ПРОГРАММА**  
**модернизации**  
**Государственного профессионального образовательного учреждения**  
**«Анжеро-Судженский горный техникум»,**  
**реализующего образовательные**  
**программы среднего профессионального образования,**  
**в целях устранения дефицита рабочих кадров**  
**в Кемеровской области**

РАССМОТРЕНО  
на Совете ГПОУ «АСГТ»  
Протокол №1 от 30.08.2018

Анжеро-Судженск  
2018

## Актуальность

ГПОУ «АСГТ» является ведущей профессиональной образовательной организацией для подготовки кадров горной отрасли. Именно в горной отрасли наблюдается разрыв между потребностями экономики в рабочих кадрах и специалистов среднего звена, их реальным наличием и соответствием их квалификаций требованиям работодателей. По фактической оценке субъектов экономической деятельности Кемеровской области ежегодная перспективная дополнительная потребность в кадрах до 2024 года составит на предприятиях в горно-металлургическом комплексе - 2200 чел.

В настоящее время и в перспективе до 2027 года на территории Кемеровской области и на территории Анжеро-Судженского городского округа по программе ТОСЭР планируется реализовать значительное количество инвестиционных проектов в сфере добычи и переработки полезных ископаемых, выпуска горно-шахтного оборудования, переработки древесины с общей потребностью в кадрах около 2000 чел.:

- строительство угольного разреза на участке Щербиновский – ООО СП «Барзасское товарищество»;

- увеличение потребности в кадрах для развивающихся предприятий ООО «УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ АНЖЕРСКАЯ-ЮЖНАЯ», филиал АО «Черниговец» - шахта «Южная».

- увеличение выпуска горно-шахтного оборудования на ОАО «Анжеромаш»;

- вскрытие и отработка запасов на участке Белокаменка Антоновского месторождения кварцитов филиалом «Антоновское рудоуправление» ОАО «Кузнецкие ферросплавы»;

- создание крупного лесопромышленного комплекса Холдинговой Компанией «Экология Ресурсов» по программе ТОСЭР на территории Анжеро-Судженского городского округа.

Данная Программа направлена на комплексную модернизацию ГПОУ «АСГТ» для обеспечения подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей регионального рынка труда, в целях устранения дефицита рабочих кадров в горной отрасли Кемеровской области.

Программа модернизации государственного профессионального образовательного учреждения «Анжеро-Судженский горный техникум» на 2018-2020гг. – разработана на основе нормативных документов Российского образования, определяет стратегию и тактику развития техникума, является основным документом для планирования и принятия решений всеми структурными подразделениями техникума.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений.

## Цели и задачи программы

Целью программы является модернизация образовательного пространства ГПОУ «АСГТ» для обеспечения подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей регионального рынка труда, в целях устранения дефицита рабочих кадров в горно-металлургической отрасли Кемеровской области.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

**Задача 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.**

Для повышения конкурентоспособности выпускников планируется подготовка кадров из списка ТОП-50 для отрасли машиностроения по специальности 15.02.15 «Технология металлообрабатывающего производства».

На основе мониторинга вакансий Анжеро-Судженского центра занятости населения планируется открыть востребованную на рынке труда профессию 13.01.10 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», а также для обеспечения системы опережающего развития планируется увеличения количества программ подготовки рабочих кадров для горной отрасли.

Для обеспечения высококвалифицированными рабочими кадрами для новых рабочих мест в соответствии с планом ТОСЭР Анжеро-Судженского городского округа планируется развитие отделения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. В настоящее время на отделении созданы условия для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан преимущественно по профессиям горной отрасли. В 2018-2020 году планируется разработка образовательных программ и их реализация, в том числе в сетевой форме по профессиям отрасли машиностроения: фрезеровщик–универсал, токарь-универсал.

При этом при реализации образовательных программ будет предусматриваться возможность использования современного оборудования РЦК-ЦОПП для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по профессиям соответствующим компетенциям Ворлдскиллс, и в том числе по программе ускоренного обучения.

**Задача 2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.**

Решение указанной задачи будет осуществляться посредством обучения педагогов и мастеров производственного обучения на курсах

повышения квалификации по теме «Организационно-методическое сопровождение конкурсного движения WSR», формирования групп экспертов для подготовки и проведения региональных чемпионатов по компетенциям: «Электромонтаж», «Токарные работы на станках с ЧПУ», формирования групп экспертов для проведения демонстрационного экзамена, участия в мероприятиях по обмену лучшими практиками, обучения проектным технологиям, формирования управленческой команды техникума, организации эффективных стажировок на предприятиях Кемеровской области по согласованным с работодателем программам.

**Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.**

Формирование эффективного образовательного пространства по специальности 15.02.15 «Технология металлообрабатывающего производства» планируется за счет использования современной материально-технической базы ОАО «Анжеромаш» при реализации основной профессиональной образовательной программы в сетевой форме. В дальнейшем приобретение станка токарного СТХ 310 с ЧПУ и программного обеспечения Mastercam позволит студентам техникума принять участие в чемпионате WorldSkillsRussia по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ».

По программе ППКРС 13.01.10 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» планируется заключить договор о реализации программы в сетевой форме с филиалом ПАО «МРСК Сибири» - «Кузбассэнерго - РЭС» и филиалом «Энергосеть г.Анжеро-Судженск» ООО «КЭНК» для использования современной материально-технической базы.

Создание современных условий для реализации программ профессионального обучения и программ дополнительного профессионального образования для горной отрасли, в том числе и по профессиям из ТОП-Регион Кемеровской области планируется за счет совместной реализации программ с работодателями и другими профессиональными образовательными организациями. Для этого планируется заключение договора о совместной деятельности с ООО «УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ АНЖЕРСКАЯ-ЮЖНАЯ», а также расширения сотрудничества по реализации договоров с ГКПОУ «КГТТ» и ФГАОУ ДПО "КемРИПК" в сетевом формате, а также с РКЦ-ЦОПП в горно-металлургической отрасли.

Приобретение нового сервера позволит завершить создание онлайн-среды в техникуме и расширить возможности использования электронных образовательных ресурсов при реализации образовательных программ.

Для создания современных условий для реализации программ планируется продолжать участие в конкурсах по развитию материальной базы.

**Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.**

Создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов регионального рынка труда (работодателей) с содержанием и форматом подготовки кадров ГПОУ «АСГТ».

Увеличение количество студентов, обучающихся на основе договоров о целевом обучении.

Подготовка кадров по программам профессионального обучения на основе заказов центра занятости населения и предприятий.

Разработка образовательных программ, ориентированных на профессии/специальности из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

### **Целевые индикаторы программы**

1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.

2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, в Кемеровской области.

3. Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена в Кемеровской области.

4. Количество региональных центров компетенций –центров опережающей профессиональной подготовки в Кемеровской области.

5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

Таблица 1 – Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2017 год)	Период, год		
			2018 год	2019 год	2020год
1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел. /год)	основной	0	0	2	3
2. Количество специализированных центров компетенций в Кемеровской области, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналитический	0	0	0	0
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена (ед.)	аналитический	0	0	0	0
4. Количество региональных центров компетенций– центров опережающей профессиональной подготовки (ед.)	аналитический	0	0	0	0
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%).	аналитический	36	43	52	52
6. Заключение договоров с центрами проведения демонстрационного экзамена (ед.)	аналитический	0	0	0	1
7. Заключение договоров с региональным центром компетенций– центров опережающей профессиональной подготовки (ед.)	аналитический	0	1	1	2
8. Заключение договоров с центром занятости и предприятиями на обучение граждан	аналитический	0	1	1	2

## **Перечень и описание программных мероприятий**

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

### **Для развития современной инфраструктуры подготовки в Кемеровской области предусмотрен перечень мероприятий:**

- разработка и реализация программы подготовки специалистов среднего звена по специальности из списка ТОП-50 15.02.15 «Технология металлообрабатывающего производства»;

- разработка и реализация образовательных программ для подготовки кадров на новые рабочие места ТЭСЭР Анжеро-Судженского городского округа: программа подготовки квалифицированных рабочих и служащих по профессии 13.01.10 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», программы профессионального обучения по профессиям заточник, фрезеровщик –универсал, токарь-универсал;

- подготовка эксперта для участия в чемпионате «Молодые профессионалы» по профессиональному мастерству по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ», приобретение станка токарного СТХ 310 с ЧПУ и программного обеспечения Mastercam;

- оснащение реальным оборудованием за счет спонсорской помощи работодателей и участия в региональных конкурсах на получения гранта;

- участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по профессиональному мастерству по компетенции «Электромонтаж», «Электрослесарь подземный»;

- внедрение дуального обучения по программам 15.02.08 «Технология машиностроения», 15.02.15 «Технология металлообрабатывающего производства» совместно с социальным партнером ОАО «Анжеромаш». Разработка и утверждение нормативных документов (положение о дуальном обучении, положение о наставничестве при дуальном обучении, договор о сетевой реализации образовательной программы между ПОО и организацией работодателя, ученический договор).

### **Для формирования кадрового потенциала ПОО предусмотрен перечень мероприятий:**

- обеспечение ежегодного повышения квалификации не менее чем 2 преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;

- обеспечение подготовки не менее 2 экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс;

– формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы;

– повышение квалификации для руководителей и управленческих команд «Подготовка управленческих команд ПОО, обеспечивающих качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов для Кемеровской области» с целью формирования компетенций, необходимых руководителям и управленческим командам ПОО для эффективного управления в условиях модернизации профессионального образования.

**Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:**

– обновление материально-технической базы техникума для подготовки кадров по специальности 15.02.15 «Технология металлообрабатывающего производства», приобретение станка токарного СТХ 310 с ЧПУ и программного обеспечения Mastercam;

– обновление материально-технической базы техникума для подготовки кадров по программе ППКРС 13.01.10 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»;

– расширения сотрудничества по реализации договоров с ГКПОУ «КГТТ» и ФГАОУ ДПО "КемРИПК" в сетевом формате, а также с РКЦ-ЦОПП в горно-металлургической отрасли.

– внедрение электронного обучения и использования ДОТ в образовательном процессе. Разработка локальных нормативных документов, регламентирующих электронное обучение и использование ДОТ, приобретение нового сервера;

– участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников техникума в области онлайн-обучения.

**Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:**

– актуализация программ развития, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион;

– организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям 15.02.15 «Технология металлообрабатывающего производства», 13.01.10 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»;

– организация совместно с работодателями подготовки кадров (стажировка) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, разработка



механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы, деятельности органов управления техникума.

**Мониторинг состояния системы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития Кемеровской области** осуществляется ежеквартально по закрепленным показателям в информационной системе.

## Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>1. Развитие в Кемеровской области современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями</b>				
1.1	Разработка и реализация ППССЗ по специальности из списка ТОП-50 15.02.15 «Технология металлообрабатывающего производства».	2019 год	Директор, заместитель директора по учебной работе	Получение лицензии на ведение образовательной деятельности, контрольные цифры приема на бюджет
1.2	Разработка и реализация образовательных программ по запросу ТОСЭР Анжеро-Судженского городского округа.	2019 год	Директор, заместитель директора по учебной работе	Сформирован механизм изучения кадровой потребности. Обеспечение рабочих мест высококвалифицированными кадрами
1.3	Оснащение реальным производственным оборудованием.	2018–2020 годы	Директор, заместитель директора по учебно-производственной работе	Материально-техническая база оснащена современным оборудованием и отвечает актуальным запросам рынка труда
1.4	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по профессиональному мастерству по компетенции «Электромонтаж», «Электрослесарь подземный», «Токарные работы на станках с ЧПУ».	Ежегодно, 2018–2020 годы	Директор, заместитель директора по учебно-производственной работе	Проведение оценки компетенций обучающихся по программам среднего профессионального образования в соответствии с международными стандартами

1.5	Внедрение дуального обучения по программам 15.02.08 «Технология машиностроения», 15.02.15 «Технология металлообрабатывающего производства»..	2018–2020 годы	Директор, заместитель директора по учебно-производственной работе	Разработаны и утверждены нормативные документы, обеспечивающие реализацию дуального обучения. Разработан алгоритм взаимодействия образовательной организации и предприятий-работодателей, договор о сетевой модели реализации программ СПО.
<b>2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс</b>				
2.1	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 по компетенциям Ворлдскиллс.	Ежегодно, 2018–2020 годы	Директор, методист	Повышение квалификации не менее чем 2 преподавателей и мастеров производственного обучения (ежегодно), реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 по компетенциям Ворлдскиллс
2.2	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА.	2020 год	Директор, методист	Подготовка не менее 2 экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по компетенциям Ворлдскиллс
2.3	Повышение квалификации для руководителей и управленческих команд «Подготовка управленческих команд профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов для Кемеровской области».	2017-2018 годы	Директор, заместитель директора по учебно-производственной работе, заместитель директора по учебной работе	Повышение квалификации руководителей на формирование компетенций, необходимых руководителям и управленческим командам образовательных организаций, реализующих программы СПО для эффективного управления в условиях модернизации
<b>3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ</b>				

3.1	Внедрение электронного обучения и использование ДОТ в образовательный процесс	2019-2020 годы	Директор, методист, ответственный за электронное обучение	Создана нормативная основа реализации программ СПО с использованием электронного обучения и ДОТ
3.2	Участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников в области онлайн-обучения.	Ежегодно, 2018–2020 годы	Методист	Совершенствуются компетенций педагогических работников в области онлайн-обучения
3.3	Участие в конкурсах по развитию материальной базы	Ежегодно, 2018–2020 годы	заместитель директора по учебно-производственной работе	Получение гранта на развитие материальной базы
3.4	Развитие сотрудничества с предприятиями по реализации программ подготовке кадров в сетевой форме	2018–2020 годы	директор	Инвестиции в развитие материальной базы
<b>4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда</b>				
4.1	Актуализация программ развития, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион.	2018–2020 годы	Директор	Модернизация материально-технической базы, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион
4.2	Организация реализации образовательной программы по специальности 15.02.15 «Технология металлообрабатывающего производства».	2019-2020 годы	Директор, заместитель директора по учебной работе	Реализация программы подготовки специалистов среднего звена
4.3	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (стажировка) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы, деятельности органов управления техникума.	2018–2020годы	Директор	Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров

5	Мониторинг реализации Программы	Ежеквартально 2018–2020 г.г.	Директор	Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе.
---	---------------------------------	---------------------------------	----------	--

**Срок реализации программы**

Программа реализуется в 2018–2020 годах.

## Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)
1	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	396	401	420	420
2	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	Чел.	0	0	25	25
3	Количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям, всего	Ед.	0	0	1	1
3.1	Из них: количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50	Ед.	0	0	1	1
4	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО, в соответствующем году	Чел.	125	125	175	175
5	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, в соответствующем году	Чел.	0	0	25	25
6	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	95	83	80	80
7	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	0	0	0	0

8	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	0	0	0
8.1	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	0	0	0
8.2	численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	0	0	0
9	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО в Кемеровской области	Чел.	20	20	22	22
10.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	0	0	0
10.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО, прошедших обучение в ГБУ ДПО «КРИПО» по вопросам реализации программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Чел.	0	2	2	2
11	Численность работников системы СПО, прошедших обучение по программам, направленным на формирование актуальных управленческих компетенций	Чел.	0	3	4	4
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	0	0	1	1
13.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	0	0	0	0
13.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс регионального уровня	Чел.	2	2	2	2
14	Количество созданных региональных центров компетенций –центров опережающей профессиональной подготовки, всего	Ед.	0	0	0	0
15	Количество созданных СЦК, всего	Ед.	0	0	0	0

15.1	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	0	0	0
16	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Ед.	2	2	2	2
17	Доля обучающихся образовательных организаций общего образования Кемеровской области, посетивших площадки регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	%	0	0	0	0
18	Количество экспертов от предприятий, принявших участие в оценке выполнения заданий демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	0	0	0
19	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	0	0	0	0
20	Объем средств Кемеровской области, направленных на развитие материально-технической базы профессиональных образовательных организаций	Млн. руб.	0	0	0	0
21	Договора с центрами занятости и предприятиями	Ед.	1	2	2	3
22	Договора о сотрудничестве с РЦК, ПОО площадками проведения конкурсов WSR и другими организациями, осуществляющими обучение и сертификацию квалификаций	Ед.	1	2	3	4
23	Количество договоров о целевом обучении	Ед.	0	0	5	10